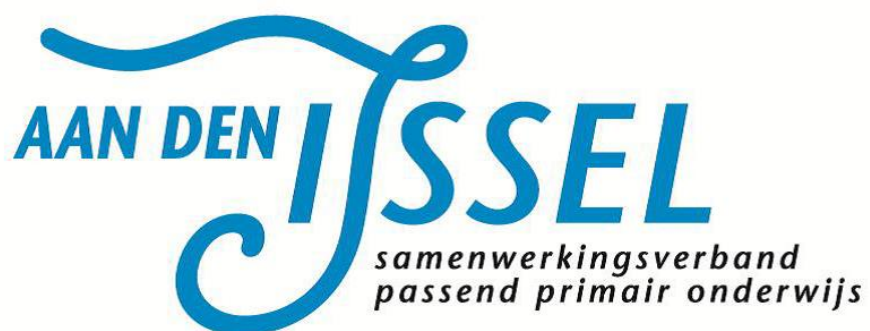


Jaarverslag OPR 2022



Ondersteuningsplanraad
Samenwerkingsverband Aan den IJssel
maart 2023
opr@aandenijssel.nl

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de Ondersteuningsplanraad (OPR) 2022.

De Ondersteuningsplanraad wordt gevormd door vier onderwijsprofessionals en vier ouders die allen met veel enthousiasme, nieuwsgierigheid en expertise meedenken over de vormgeving van passend onderwijs binnen het samenwerkingsverband passend primair onderwijs Aan den IJssel.

De OPR laat zich informeren door de (interim) directeur-bestuurder van het samenwerkingsverband, waarbij actieve inhoudelijke uitwisseling over de ontwikkelingen binnen het samenwerkingsverband plaatsvindt, met name gericht op het ondersteuningsplan en de bijbehorende (meerjaren)begroting.

2022 was een bijzonder jaar, waarin (een deel van) de werving en start van de nieuwe directeur-bestuurder heeft plaatsgevonden, er grote belangstelling was voor de vacante posities in de ouder- en personeelsgeleding van de OPR en er belangrijke stappen zijn gezet in het traject om tot een nieuw Ondersteuningsplan te komen.

Astrid van Keulen
Voorzitter OPR

Inhoud

Inleiding	1
Inhoud	2
1. Samenstelling ondersteuningsplanraad	3
2. Vergaderingen en behandelde onderwerpen	4
3. Communicatie achterban / medezeggenschapsraden	6
4. Overleg gesprekspartners	7
5. Deskundigheidsbevordering	9
6. Begroting en verantwoording	10

1. Samenstelling ondersteuningsplanraad

In kalenderjaar 2022 hadden we te maken met een aantal wisselingen in de samenstelling van de OPR, met de volgende redenen:

- Verhuizing
- Nieuwe baan / studie
- Langdurige ziekte
- Aflopen van de termijn

In de periode van dit jaarverslag was de OPR als volgt samengesteld:

Personeelsleden	
Nelly Bakker (tot 01-02-2022)	PCPO Capelle a/d IJssel & Krimpen a/d IJssel
Renate Goodijk	SBO de Cirkel - LEV-WN
Fleur Jongekrijg	Pcbs Gideonschool - PCPO Nieuwerkerk a/d IJssel
Cora Schouten (per 01-02-2022)	Pcbs De Wegwijzer - PCPO Capelle Krimpen
Diana Verwest (tot 01-09-2022)	Obs Klimop - Blick op onderwijs
Jolanda Visser (per 01-09-2022)	Blick op onderwijs
Ouderleden	
Jacco Bosveld (tot 01-09-2022)	SBO De Bouwsteen - Blick op onderwijs
Sanne Jongma (tot 01-09-2022)	Kbs De Vijfster - RVKO
Astrid van Keulen - voorzitter	Kbs De Wingerd - RVKO
Tessa van der Plicht (per 01-09-2022)	Obs West - Blick op onderwijs
Esther Rijksen (tot 01-09-2022)	Pcbs Gideonschool - PCPO Nieuwerkerk a/d IJssel
Sharon Verweij (per 01-09-2022)	Kbs De Vijfster - RVKO
Christi van Zuylen (per 01-09-2022)	OBS De Terp - Stichting Scholengroep Holland SBO De Bouwsteen - Blick op onderwijs

2. Vergaderingen en behandelde onderwerpen

De OPR heeft in 2022 zeven keer vergaderd, waarvan gedeeltelijk online. Bespreekpunten zijn tot stand gekomen door een combinatie van vooraf bekende onderwerpen, conform jaarplanning, aangevuld met actuele thema's. Hieronder een opsomming van de belangrijkste onderwerpen die aan bod zijn gekomen.

Bespreekpunten, conform jaarplanning

- Kwaliteitsplan: ingestemd
- Jaarverslag: ingestemd
- Meerjarenbegroting: ingestemd
- AVG / Privacyreglement: ingestemd
- Cijfers leerlingstromen: waaronder in- en uitstroom van SO en SBO
- Organisatie en werkwijze expertiseteam: kennisname, vragen en discussie
- Basisondersteuning SWV Aan den IJssel: kennisname, vragen en discussie
- Voortgang ontwikkeling ondersteuningsplan 2023-2027: kennisname, vragen en discussie

Actuele thema's

- Competentieprofiel en aanstelling nieuwe directeur-bestuurder
- Communicatie met MR-leden binnen Samenwerkingsverband
- Inclusiever onderwijs
- Steunpunt voor Jeugdigen en Ouders
- Hoogbegaafdheid, dubbel bijzondere kinderen

De periode waar het jaarverslag betrekking op heeft, heeft vooral in het teken gestaan van de aanloop naar een nieuw ondersteuningsplan. De verschillende stappen ter voorbereiding op een nieuw ondersteuningsplan zijn besproken in onze vergaderingen. Bij fysieke bijeenkomsten met de besturen en scholen in ons samenwerkingsverband heeft, waar mogelijk, een afvaardiging van de OPR deelgenomen. Het nieuwe ondersteuningsplan zelf, zal naar verwachting in het voorjaar van 2023 worden vastgesteld.

Speciale aandacht is dit jaar uitgegaan naar de werving en aanstelling van de nieuwe directeur-bestuurder. Na een periode van een interim invulling (sinds september 2021), is Leontien van der Leeden per september 2022 gestart als directeur-bestuurder van het samenwerkingsverband Aan den IJssel. De voorzitter van de OPR is betrokken geweest bij de totstandkoming van de profieltekst en bij de sollicitatiegesprekken (Benoemings Advies Commissie).

Tevens hebben er in 2022 verkiezingen plaatsgevonden voor de OPR. In de periode april t/m juni zijn nieuwe leden geworven voor de OPR. Er was één positie voor de personeelsgeleding vacant en drie posities voor de oudergeleding. Vanwege de grote belangstelling voor deze posities, hebben er voor zowel de personeelsgeleding als de oudergeleding verkiezingen plaatsgevonden. Vanwege de langdurige ziekte van een van de ouderleden, waren we een deel van vergaderjaar 2022 niet voltallig. Sinds september 2022 is dat wel weer het geval.

Tot slot is in december een extra OPR overleg ingelast voor het bespreken van en het instemmen met de meerjarenbegroting. Reden van het extra overleg was de aangenomen motie gericht op het toepassen van een versnelde korting vanwege de extreme bovenmatige reserves bij sommige samenwerkingsverbanden. Aangezien de meerjarenbegroting van ons samenwerkingsverband nog niet was vastgesteld, konden nog enkele (kleine) aanpassingen worden doorgevoerd.

3. Communicatie achterban/ medezeggenschapsraden

De leden van de OPR worden gekozen door MR-leden van de aangesloten scholen. Ervaringen en vragen van MR-leden rondom het thema passend onderwijs worden op prijs gesteld. In opvolging van de vragenlijst die de OPR in 2021 naar de MR'en heeft gestuurd, heeft de OPR in elke nieuwsbrief van het samenwerkingsverband een kort bericht vanuit de OPR opgenomen, inclusief verwijzing naar de OPR website. Dit bericht wordt ook actief naar alle MR'en gestuurd, aangevuld met wat prikkelende vragen over actuele onderwerpen ter inspiratie voor het goede gesprek binnen de betreffende MR'en. Ook in 2022 hebben enkele OPR-leden een MR overleg van hun school bijgewoond om van gedachten te wisselen over de transitie naar meer inclusief onderwijs.

We hopen daarmee de zichtbaarheid van de OPR te vergroten en te verduidelijken met welke thematiek de OPR zich bezighoudt.

4. Overleg gesprekspartners

Overleg met de directeur-bestuurder

De (interim) directeur-bestuurder, is gedurende de vergaderingen van de OPR aanwezig. De agenda wordt in overleg met de directeur-bestuurder opgesteld, zodat ook actuele ontwikkelingen kunnen worden geagendeerd. De OPR laat zich informeren door de directeur-bestuurder waarbij er voor de OPR de mogelijkheid bestaat ideeën in te brengen en kritische vragen te stellen.

Overleg met de Raad van Toezicht

Een afvaardiging van de Raad van Toezicht sluit jaarlijks aan bij een OPR-vergadering. In maart 2022 heeft de Raad van Toezicht haar taken toegelicht en is het thema samenwerking (in de meest brede zin van het woord binnen ons Samenwerkingsverband) tussen beide raden besproken.

Het gezamenlijke werkbezoek, dat normaliter jaarlijks plaatsvindt, is vanwege coronabeperkingen komen te vervallen.

Deelname werkgroepen / overleggen

De OPR is vertegenwoordigd in de volgende overlegvormen:

- **Stuurgroep hoogbegaafdheid;** dit door het ministerie van OCW gesubsidieerde project heeft als doel het verbeteren van het aanbod voor meer- en hoogbegaafde kinderen, op reguliere scholen binnen het samenwerkingsverband. Daarnaast wordt aanvullend aanbod ontwikkeld voor kinderen met hoogbegaafdheid en bijkomende gedragsproblemen. De voorzitter van de OPR heeft deel uitgemaakt van de stuurgroep, totdat het project een andere invulling heeft gekregen (pilots).
- **BenoemingsAdviesCommissie nieuwe directeur-bestuurder;** In beide wervingsrondes heeft de voorzitter van de OPR zitting gehad in de BenoemingsAdviesCommissie voor de werving van een nieuwe directeur-bestuurder.

OPR als gesprekspartner binnen Samenwerkingsverband Aan den IJssel

De OPR wordt binnen samenwerkingsverband Aan den IJssel gezien als serieus gremium. We waarderen deze positie en de korte lijntjes met de directeur-bestuurder en de overige medewerkers van het Samenwerkingsverband. Hetzelfde geldt voor de leden van de Raad van Toezicht.

Aan de hand van de volgende onderwerpen willen we in dit jaarverslag zichtbaar maken dat we zeer tevreden zijn over de huidige ontwikkelij/aanpak van het SWV Aan den IJssel, namelijk:

- **Ingezette lijn naar een nieuw ondersteuningsplan:** Er wordt op een constructieve manier en op een inspirerende wijze met elkaar toegewerkt naar een nieuw ondersteuningsplan. De OPR wordt in elke vergadering meegenomen in de ontwikkelingen die effect hebben op, dan wel bijdragen aan de totstandkoming van het nieuwe ondersteuningsplan. In 2022 is besloten het ondersteuningsplan een jaar

uit te stellen om de nieuwe directeur-bestuurder de tijd en ruimte te geven om eigenaar te worden van het traject. Deze 'pas op de plaats' is naar ons inzicht zeer goed invulling gegeven en naast een inwerkperiode benut om vooral de relaties met alle stakeholders (besturen, scholen, gemeenten, jeugdzorg, e.d.) binnen het samenwerkingsverband aan te halen en in gezamenlijkheid toe te werken naar een inclusiever en thuisnabij onderwijs.

- **Ingezette lijn naar inclusiever en thuisnabij onderwijs:** In 2021 zijn forse stappen gezet in de visievorming van inclusiever onderwijs en wordt gezocht naar mogelijkheden om kinderen zoveel mogelijk thuisnabij onderwijs te kunnen bieden. Een van de doelen is het reduceren van het aantal doorverwijzingen naar het SO in Rotterdam en met deze gelden het SBO in onze regio te versterken en door te ontwikkelen tot expertisecentra. Hoe vorm te geven aan deze complexe transitie heeft centraal gestaan in de gesprekken die in 2022 zijn gevoerd en zullen worden gecontinueerd in 2023. De OPR is zeer content met de wijze waarop dit traject met elkaar wordt vormgegeven en heeft er het volste vertrouwen in dat er op een goede manier invulling gegeven zal worden aan de expertisecentra.

5. Deskundigheidsbevordering

In het kader van deskundigheidsbevordering is de ontwikkelde presentatie van het samenwerkingsverband Aan den IJssel, met de positionering, taken en verantwoordelijkheden van de OPR gedeeld met de nieuwe leden van de OPR. Tijdens de eerste twee OPR vergaderingen die na de verkiezingen hebben plaatsgevonden, hebben we een deel van de vergadering gebruikt om iedereen zoveel als mogelijk wegwijs te maken in de thematiek, partners en recente ontwikkelingen die binnen het samenwerkingsverband spelen.

Er heeft in het afgelopen vergaderjaar geen externe deskundigheidsbevordering plaatsgevonden. Wel zijn mogelijkheden op dat vlak actief gedeeld en besproken. Er is echter gekozen voor het organiseren van een werkbezoek aan een andere OPR, waar we onderwerpen als de zichtbaarheid van de OPR, de link met de MR'en en andere inhoudelijke/organisatorische uitdagingen willen agenderen. Dit werkbezoek zal plaatsvinden in 2023.

6. Begroting en verantwoording

Onkostenvergoeding ouders en facilitering personeel

Vanaf schooljaar 2021-2022 is de nieuwe onkostenregeling van kracht en vervalt de mogelijkheid van het vergoeden van taakuren voor personeelsleden van de OPR aan het betreffende schoolbestuur. Uitgangspunt is dat de uren die worden besteed aan de OPR niet onder werktijd vallen.

Administratieve ondersteuning

De OPR wordt administratief ondersteund vanuit het samenwerkingsverband. De vergoeding hiervoor is in de begroting opgenomen.

Representatie

Onder representatiekosten vallen kosten als eindejaars afsluiting en afscheidspresentjes voor vertrekkende leden.

2022	Begroot	Uitgegeven
Vergoeding personeel		€ 2.775,-
Vergoeding ouders		€ 3.250,-
Administratieve ondersteuning		€ 600
Inhuur deskundigen		-
Representatie		€ 258,55
Totaal	€ 8.750,-	€ 6.883,55