

OPGESTELD DOOR Tessa van der Plicht
DATUM 26 februari 2024

Jaarverslag 2023

Ondersteuningsplanraad

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Samenstelling ondersteuningsplanraad	3
3	Vergaderingen en behandelde onderwerpen	5
4	Communicatie achterban/ medezeggenschapsraden	6
5	Overleg gesprekspartners	7
6	Deskundigheidsbevordering	9
7	Begroting en verantwoording	10

1 Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de Ondersteuningsplanraad (OPR) 2023.

De Ondersteuningsplanraad wordt gevormd door vier onderwijsprofessionals en vier ouders die allen met veel enthousiasme, nieuwsgierigheid en expertise meedenken over de vormgeving van passend onderwijs binnen het samenwerkingsverband passend primair onderwijs Aan den IJssel.

De OPR laat zich informeren door de directeur-bestuurder van het samenwerkingsverband, waarbij actieve inhoudelijke uitwisseling over de ontwikkelingen binnen het samenwerkingsverband plaatsvindt, met name gericht op het ondersteuningsplan en de bijbehorende (meerjaren)begroting.

In 2022 waren er een groot aantal personele wisselingen binnen de OPR, alsmede de start van de nieuwe directeur-bestuurder. Daarom kan 2023 gezien worden als een jaar waarin met een frisse blik gewerkt werd aan de taken van de OPR. Een belangrijke mijlpaal van 2023 is de oplevering van een nieuw Ondersteuningsplan, waar we erg trots op zijn.

Tessa van der Plicht
Voorzitter OPR

2 Samenstelling ondersteuningsplanraad

In kalenderjaar 2023 hadden we te maken met één wisseling in de samenstelling van de OPR: de voorzitter kreeg een andere rol in het samenwerkingsverband. Zij werd vervangen door een zittend lid en een nieuw lid werd aangetrokken.

In de periode van dit jaarverslag was de OPR als volgt samengesteld:

Personeelsleden	
	SBO de Cirkel - LEV-WN
	PCBS Gideonschool - PCPO Nieuwerkerk a/d IJssel
	PCBS De Wegwijzer - PCPO Capelle-Krimpen
	Blick op onderwijs
Ouderleden	
voorzitter t/m juli 2023	KBS De Wingerd - RVKO
voorzitter vanaf augustus 2023	OBS West - Blick op onderwijs
	KBS De Vijfster - RVKO
	OBS De Terp - Stichting Scholengroep Holland SBO De Bouwsteen - Blick op onderwijs
	PCB Het Kompas – PCPO Capelle-Krimpen

3 Vergaderingen en behandelde onderwerpen

De OPR heeft in 2023 vijf keer vergaderd, éénmaal in aanwezigheid van een lid van de Raad van Toezicht. Bespreekpunten zijn tot stand gekomen in overleg met de directeur-bestuurder en bestonden uit vooraf bekende onderwerpen (zoals punten die in voorgaande vergadering naar voren kwamen), de jaarplanning en actuele thema's. Hieronder staat een opsomming van de belangrijkste onderwerpen die aan bod zijn gekomen.

Bespreekpunten

- Ondersteuningsplan: ingestemd
- Jaarverslag Commissie TLV: ingestemd
- Meerjarenbegroting: ingestemd
- Cijfers leerlingstromen: waaronder in- en uitstroom van SO en SBO
- Nieuw logo en nieuwe website SWV Aan den IJssel, inclusief ouder- en jeugdsteunpunt

Actuele thema's

- Communicatie met MR-leden binnen Samenwerkingsverband
- Inclusiever onderwijs
- Generieke korting samenwerkingsverband en bestemmingsreserves

De periode waarop het jaarverslag betrekking heeft, stond voor een groot deel in het teken van het nieuwe ondersteuningsplan. De verschillende stappen ter voorbereiding op een nieuw ondersteuningsplan zijn besproken in onze vergaderingen. In 2022 waren al grote stappen gezet, zodat het nieuwe plan in 2023 vooral aangescherpt diende te worden. Het Ondersteuningsplan is in april 2023 vastgesteld.

Daarnaast is dit jaar aandacht geweest voor de aanstelling van een nieuw extern lid voor de Raad van Toezicht. Eén ouderlid was actief betrokken bij de sollicitatieprocedure. De keuze is gevallen op mevr. Van Keulen, op dat moment nog voorzitter van de OPR. Met het aanstellen van mevr. Van Keulen als nieuw lid van de Raad van Toezicht, kwam de functie van voorzitter van de OPR vrij. De OPR heeft gekozen voor mevr. Van der Plicht als nieuwe voorzitter. Zij neemt sinds 2022 deel als ouderlid aan de OPR.

Tevens kwam door het vertrek van mevr. Van Keulen uit de OPR een plek vrij voor een nieuw ouderlid. Na de verkiezing bleek dat twee kandidaten een gelijk aantal stemmen had. De OPR had de doorslaggevende stem. Gekozen is voor mevr. Rijdsijk. Zij maakt sinds januari 2024 deel uit van de OPR.

In de tweede helft van 2023 was veel aandacht voor de generieke korting vanuit het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Lange tijd was onduidelijk of deze korting daadwerkelijk doorgevoerd zou worden. In het najaar van 2023 bleek dat de korting in november doorgevoerd zou worden. Dit heeft veel impact op de meerjarenbegroting en de jaareindeprognose. De OPR is unaniem akkoord gegaan met de gedane voorstellen om deze korting op te vangen.

Tot slot is gestart met het herzien van het Reglement OPR. De verwachting is dat deze in het voorjaar van 2024 vastgesteld zal worden.

4 Communicatie achterban/ medezeggenschapsraden

De leden van de OPR worden gekozen door MR-leden van de aangesloten scholen. Ervaringen en vragen van MR-leden rondom het thema passend onderwijs worden op prijs gesteld. De OPR heeft zich in 2023 een aantal keer over de vraag gebogen hoe de MR'en actiever kunnen worden betrokken en op de hoogte gehouden kunnen worden. Dit gebeurt via de nieuwsbrief, maar de vraag is of er ook andere mogelijkheden zijn. De directeur-bestuurder heeft gevraagd of de OPR leden contact willen zoeken met de MR van de school waar ze mee verbonden zijn. We hopen hiermee de zichtbaarheid van de OPR te vergroten en te verduidelijken met welke thematiek de OPR zich bezighoudt.

5 Overleg gesprekspartners

Overleg met de directeur-bestuurder

De directeur-bestuurder is aanwezig bij de vergaderingen van de OPR. De agenda wordt in overleg met de directeur-bestuurder opgesteld, zodat ook actuele ontwikkelingen kunnen worden geagendeerd. De OPR laat zich informeren door de directeur-bestuurder, waarbij er voor de OPR de mogelijkheid bestaat ideeën in te brengen en kritische vragen te stellen.

Overleg met de Raad van Toezicht

Een afvaardiging van de Raad van Toezicht sluit jaarlijks aan bij een OPR-vergadering. In maart 2023 heeft de Raad van Toezicht haar taken toegelicht en is gesproken over de profielschets voor het nieuwe externe lid voor de Raad van Toezicht en over de onafhankelijke rol van de Raad van Toezicht.

Gezien de eisen vanuit de Inspectie van het Onderwijs, zal vanaf 2024 minimaal twee keer per jaar met de voltallige Raad van Toezicht worden overlegd.

Deelname werkgroepen / overleggen

In 2023 was de OPR vertegenwoordigd in:

De Benoemingsadviescommissie extern lid Raad van Toezicht

Bij de wervingsprocedure heeft een ouderlid van de OPR zitting genomen in de Benoemingsadviescommissie voor de werving van een extern lid voor de Raad van Toezicht.

De OPR als gesprekspartner binnen Samenwerkingsverband Aan den IJssel

De OPR wordt binnen Samenwerkingsverband Aan den IJssel gezien als serieus gremium. We waarderen deze positie en de korte lijntjes met de directeur-bestuurder en de overige medewerkers van het samenwerkingsverband. Hetzelfde geldt voor de leden van de Raad van Toezicht.

Aan de hand van de volgende onderwerpen willen we in dit jaarverslag zichtbaar maken dat we zeer tevreden zijn over de huidige ontwikkellijn/aanpak van het SWV Aan den IJssel:

- Nieuw ondersteuningsplan

Er is op een constructieve manier en een inspirerende wijze met elkaar toegewerkt naar een nieuw ondersteuningsplan. De OPR werd in elke vergadering meegenomen in de ontwikkelingen die effect hebben op, dan wel bijdragen aan de totstandkoming van het nieuwe ondersteuningsplan. In 2022 is besloten het ondersteuningsplan een jaar uit te stellen om de nieuwe directeur-bestuurder de tijd en ruimte te geven om eigenaar te worden van het traject. Aan deze 'pas op de plaats' is naar ons mening zeer goed invulling gegeven. Omdat deze extra tijd samenviel met de inwerkperiode van de nieuwe directeur-bestuurder, kon er extra aandacht besteed worden aan de relaties met alle stakeholders (besturen, scholen, gemeenten, jeugdzorg, e.d.) binnen het samenwerkingsverband aan te halen. Zo kon in goede gezamenlijkheid toe gewerkt worden naar inclusiever en thuisnabij onderwijs. Als resultaat ligt er een mooi ondersteuningsplan waar we trots op zijn.

- Ingezette lijn naar inclusief en thuisnabij onderwijs

In 2021 en 2022 zijn forse stappen gezet in de visievorming rondom inclusief onderwijs en wordt gezocht naar mogelijkheden om kinderen zoveel mogelijk thuisnabij onderwijs te kunnen bieden. Een van de doelen is het reduceren van het aantal doorverwijzingen naar het SO in Rotterdam en met de vrijgekomen gelden het SBO in onze regio te versterken en door te ontwikkelen tot expertisecentra. De OPR is zeer content met de wijze waarop dit traject met elkaar wordt vormgegeven en heeft er het volste vertrouwen in dat er op een goede manier invulling gegeven zal worden aan de expertisecentra.

- **Generieke korting**

De OPR is zeer tevreden met de mate van betrokkenheid op dit lastige onderwerp. De leden van de OPR houden zich in hun dagelijkse werkzaamheden niet bezig met de financiën. De directeur-bestuurder heeft tijdens iedere vergadering de situatie en daarbij behorende knelpunten goed uitgelegd. Hierdoor voelde de OPR zich voldoende geïnformeerd om op dit onderwerp besluiten te kunnen nemen.

6 Deskundigheidsbevordering

Het afgelopen vergaderjaar heeft geen externe deskundigheidsbevordering plaatsgevonden. Wel zijn mogelijkheden hiervoor actief gedeeld en besproken door de directeur-bestuurder. Op verzoek van de OPR zal daarom begin 2024 de controller uitleg komen geven over de begroting. Ook hebben een aantal OPR leden in 2023 deelgenomen aan webinars of symposia. Deze OPR leden gaven terugkoppeling hierover tijdens de vergaderingen.

7 Begroting en verantwoording

Administratieve ondersteuning

De OPR wordt administratief ondersteund vanuit het samenwerkingsverband. De vergoeding is in het salaris opgenomen. Er lag echter nog een onbetaalde factuur uit 2022. Deze is in maart 2023 uitbetaald.

Representatie

Onder representatiekosten vallen kosten voor bijvoorbeeld de eindejaar afsluiting en afscheidspresentjes voor vertrekkende leden.

2023	Begroot	Uitgegeven
Vergoeding personeel		€ 3.000,-
Vergoeding ouders		€ 3.345,83
Administratieve ondersteuning		€ 600,-
Inhuur deskundigen		-
Representatie		€ 100,-
Totaal	€ 8.750,-	€ 7.045,83